

**ПОЛІТИКА  
ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ ПРАЦІ****1. Загальні положення.**

1.1. Політика у сфері охорони здоров'я та безпеки праці (далі - Політика) регламентує стратегію, прийняту керівництвом заводу в сфері охорони здоров'я і безпеки праці (далі - ОЗіБП), її ключові принципи і вимоги до забезпечення безпечної експлуатації виробничих об'єктів, захисту життя і здоров'я працівників, зниження рівнів ризиків і зменшення наслідків аварій на виробничих об'єктах.

1.2. Керівництво гарантує безпечні і сприятливі для здоров'я працівників умови праці та повною мірою приймає відповідальність за забезпечення безпечної експлуатації виробничих об'єктів підприємства.

1.3. Керівництво усвідомлює, що безпечна праця, охорона здоров'я є основою довготривалого стійкого розвитку бізнесу і є частиною ділової репутації.

1.4. Головною цінністю і основою стабільності заводу є його співробітники, а основною метою при вирішенні будь-яких виробничих завдань - збереження життя і здоров'я кожного співробітника в процесі трудової діяльності.

1.5. Дія цієї Політики поширюється на усіх співробітників заводу незалежно від займаної посади, а також на постачальників, підрядників, контрагентів, консультантів, відвідувачів.

1.6. Загальний контроль дотримання вимог Політики і її актуальності покладений на головного виконавчого директора заводу, який несе відповідальність за відповідність діяльності персоналу підрозділів вимогам Політики, включаючи забезпечення ефективного і оперативного ухвалення рішень для врегулювання конфлікту інтересів.

1.7. Зобов'язання керівництва по зниженню ризиків у сфері ОЗіБП:

- забезпечити безпечні і здорові умови праці для попередження виробничих травм і втрат для здоров'я співробітників;
- дотримуватися законодавчих та інших вимог в області ОЗіБП, підтримувати в актуальному стані внутрішню нормативну документацію;
- забезпечити механізми фінансування системи управління ОЗіБП на основі постійного удосконалення технічних регламентів, норм і правил в області промислової безпеки;
- проводити своєчасні навчання і інструктажі персоналу в області ОЗіБП;
- постійно удосконалювати технологічні процеси і устаткування для зниження виробничих ризиків;
- виконувати заміну і плановий ремонт технічних пристроїв, обладнання, будівель і споруд, з метою усунення фізичного і морального зносу, а також підтримки експлуатаційних показників технічних пристроїв, обладнання, будівель і споруд для безпечного їх використання і функціонального призначення;
- впроваджувати досконаліші системи контролю і автоматизації процесів для максимального виключення чинника людської помилки;
- вживати заходи по дотриманню вимог з безпечного проведення робіт підвищеної небезпеки (ремонтні, вогневі, газонебезпечні та інші) співробітниками підприємства і підрядними організаціями;



- постійно обмінюватися досвідом з іншими підприємствами і сприяти підвищенню кваліфікації працівників з питань охорони праці;
- розробляти, забезпечувати своєчасне фінансування і виконувати плани заходів по зниженню ризиків виникнення нещасних випадків і аварій на виробничих об'єктах заводу;
- визначати і встановлювати вимоги промислової безпеки в договорах при виборі Контрагентів;
- проводити консультації з співробітниками з питань ОЗіБП.

## 2. Цілі і принципи Політики.

2.1. Ця Політика впроваджується для досягнення таких цілей:

- забезпечення стійкого розвитку підприємства;
- попередження і мінімізації виробничого травматизму і професійних захворювань;
- забезпечення єдиного підходу до управління системою ОЗіБП і безперервного її вдосконалення відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 45001:2018;
- створення ефективної системи моніторингу і оцінки ризиків в області ОЗіБП і управління цими ризиками для гарантії виконання усіх законодавчих і міжнародних норм.

2.2. Підприємство будує процес управління системою ОЗіБП, ґрунтуючись на наступних основних принципах:

- відповідальність кожного: від роботодавця до співробітника, за охорону здоров'я та безпеку праці, як на підприємстві, так і в Компанії в цілому;
- чітке розмежування завдань, що стоять перед службою охорони праці і іншими службами підприємства з дотриманням принципу ключової ролі служби охорони праці в контролі організації безпечного виробництва;
- проведення досліджень рівнів ризиків і небезпек на робочих місцях;
- навчання і розвиток персоналу у сфері ОЗіБП;
- дотримання законодавства в області охорони праці;
- відкритості і інформування зацікавлених сторін.

Головний виконавчий директор  
ПРАТ «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЛІЙНО-ЕКСТРАКЦІЙНИЙ  
ЗАВОД КЕРНЕЛ-ГРУП»  
24 липня 2024 року



Ніколаєв Є. В.