

**ПОЛІТИКА
СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПРАТ «ПОЕЗ - КЕРНЕЛ ГРУП»**

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЛІЙНОЕКСТРАКЦІЙНИЙ ЗАВОД – КЕРНЕЛ ГРУП» підтримує національне законодавство та норми міжнародних документів, що декларують свободу та права людини. Приймаючи рішення про визнання ділових заслуг, ми продовжуємо цінувати існуючих та потенційних постачальників, бізнес-партнерів, які так само, як і наше підприємство дотримуються принципів, викладених у Кодексі ділової етики BSCI (Business Social Compliance initiative – ініціатива щодо соціальної відповідності бізнесу) та Кодексу ділової етики ICS (The Initiative for Compliance and Sustainability – ініціатива комплаєнс та стійкості), та виконують свої обов'язки щодо захисту прав людини в межах сфери свого впливу.

Прозорість та чесність – запорука нашого успіху всередині команди, у відносинах з акціонерами та партнерами. Ми не підтримуємо корупцію та шахрайство на державному рівні і жорстко припиняємо їх прояви, протидіємо конфлікту інтересів, здатному призвести до фінансових та репутаційних збитків. Ми не беремо участі в будь-яких діях, пов'язаних з корупцією, злочином або присвоєнням майна, з будь-якими формами хабарництва, включаючи, зокрема, обіцянку, пропозицію, дачу, отримання будь-яких неналежних грошових чи інших заохочень.

Наш найцінніший актив – команда. Ми використовуємо чесні практики прийому на роботу та прагнемо створити комфортні умови праці для співробітників. Наша система включає конкурентоспроможну заробітну плату та програму мотивації для досягнення корпоративних та індивідуальних цілей, забезпечення соціальних гарантій, відповідальне дотримання трудового законодавства, надання підтримки у важких життєвих ситуаціях. Також ми підтримуємо амбіції своїх співробітників, надаючи їм повноваження та створюючи умови для кар'єрної реалізації. Кожен має максимальні можливості для здобуття нових знань, удосконалення лідерських навичок та професійних компетенцій.

Ще один пріоритет для підприємства загалом – здоров'я та безпека співробітників. Ми комплексно працюємо над підвищенням культури охорони праці, забезпечуємо працівників індивідуальними засобами захисту на виробництві та відповідність робочих місць нормативним вимогам, проводимо періодичні медогляди, безперервно вдосконалюємо практики та процедури.

Ми ставимося до персоналу з гідністю та повагою, засуджуючи дискримінацію під час найму на роботу, оплати, надання доступу до навчання, підвищення на посаді, звільнення або виходу на пенсію. Будь-яка дискримінація на основі расової, національної чи соціальної приналежності, віросповідання, сексуальної орієнтації, сімейного стану, політичних поглядів, стану здоров'я, віку чи будь-яких інших умов суворо забороняється. У той самий час забороняється грубе і жорстоке ставлення до співробітників – словесні образи, надання фізичного чи психологічного насильства.

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЛІЙНОЕКСТРАКЦІЙНИЙ ЗАВОД - КЕРНЕЛ ГРУП» не використовує працю молодих людей нижче юридичного віку відповідно до чинного законодавства, ув'язнених та мігрантів. Також співробітники підприємства не піддаються примусовій праці і ситуаціям, які можуть бути небезпечні для їх фізичного та психічного здоров'я.

Крім того, наше підприємство застосовує комплексний екологічний підхід до захисту довкілля. У всьому ланцюгу виробництва ми мінімізуємо використовувані енергоресурси та вироблені відходи, суворо контролюємо якість нашої продукції. Ми формуємо культуру «зеленого офісу», закликаючи команду виявляти соціальну відповідальність та запобігати деградації навколишнього середовища.

Головний виконавчий директор
ПРАТ «ПОЕЗ – КЕРНЕЛ ГРУП»



Євген НІКОЛАЄВ

«24» липня 2024 р.